



# Comunicado 68

RENFE

Sector Federal Ferroviario

25 de mayo de 2023

CGT

## EMPEORAN EL III CONVENIO COLECTIVO. GRATIS

Excusándose en la necesidad imperiosa de ratificar el preacuerdo de III Convenio Colectivo del Grupo Renfe, ayer, SEMAF, CCOO y UGT han avalado con su firma una precarización del texto del nuevo convenio.

La **negociación**, como ya pasó con la firma del Preacuerdo de Convenio en noviembre, **ha brillado de nuevo por su ausencia**: De un día para otro ha sido convocada la Comisión Negociadora y los agentes de la firma fácil han considerado que **no era necesario matizar ni una coma de las imposiciones** de la Secretaría de Estado para autorizar el convenio, y hay modificaciones que para CGT están lejos de ser baladíes...

### Cláusula 5ª. Jornada

CCOO y UGT ratificaron el pasado 14 de noviembre el "[Acuerdo Marco para una Administración del siglo XXI](#)", un acuerdo que [CGT ya ha demandado que se materialice](#) por los numerosos aspectos beneficiosos para l@s trabajador@s de Renfe.

Uno de los aspectos que recoge es el fomento del "empleo, la modernización de las plantillas y su rejuvenecimiento, apostando por la implantación o recuperación de una jornada laboral de 35 horas semanales como una de las medidas para alcanzar dichos objetivos".

La aplicación de la reducción de jornada a 35 horas plantea un escenario muy bueno para conseguir una conciliación laboral y familiar real, acumulando la reducción en jornadas de trabajo completas y, de paso, crear puestos de trabajo públicos y de calidad para cubrir las necesidades en los gráficos de servicio que este tipo de acumulación supondría.

Nos gustaría que nos explicasen cómo van a defender **su Acuerdo Marco** cuando hoy han firmado que **la implantación de la jornada no podrá suponer ningún tipo de coste adicional a la empresa**.

En la cláusula 5ª, Jornada, de la que estamos hablando, encontramos nuevas expresiones como "beneficio operativo de la empresa", "no podrá suponer costes adicionales", "mantenimiento y potenciación de la eficacia y la productividad"... Mayoría absoluta de términos económicos para referirse a una cuestión social. Queremos recordaros que la Comisión Negociadora para tratar esta Cláusula de Jornada está convocada hoy día 25 de mayo y que los sindicatos que han firmado este regalo a la empresa acaban de complicar mucho (y justo a tiempo) que consigamos una reducción de jornada que realmente favorezca la conciliación de l@s trabajador@s.

### Cláusula 6ª: Planificación estratégica de los recursos humanos

En esta cláusula se ha incorporado que "la promoción profesional a un grupo o subgrupo profesional superior no está basada, exclusivamente, en la antigüedad en el grupo o subgrupo anterior".





# Comunicado 68

RENFE

Sector Federal Ferroviario

25 de mayo de 2023

CGT

Si bien es cierto que el Desarrollo Profesional del Grupo Renfe menciona, en lo relativo a los sistemas de promoción en los diversos colectivos, pruebas de selección que han de ser superadas junto a la acreditación de la experiencia / antigüedad; en la práctica nos encontramos promociones puras por antigüedad: Un@ operador@ de ingreso que promociona a operador@ de entrada a los dos años en talleres, un@ interventor@ que promociona a especializad@ a los tres años, un@ Maquinista de Entrada que promociona a Maquinista a los 2 años, etc.

**La inclusión de ese párrafo podrá suponer, desde que se publique el III Convenio Colectivo, que la empresa niegue la promoción automática hasta que se realice algún tipo de formación adicional a la acumulación de antigüedad.**

¿Puede que este escenario nunca lo veamos? Puede. Pero hasta hace poco había una cláusula que se firmó en el I Convenio Colectivo, la 14.6, que pasaba desapercibida hasta que Renfe decidió empezar a aplicarla a cuchillo en muchas convocatorias de movilidad (y muchos sindicatos refrendarla).

Si la cláusula 14.6 nunca hubiera sido aprobada en el I Convenio Colectivo nunca habría generado las injusticias que tod@s conocemos. Ojalá nunca nos acordemos de esta “modificación sin importancia” (según los sindicatos que han firmado ayer).



## III Convenio Colectivo, convenio de restaurante

A SFF-CGT y a SF-Intersindical se nos está excluyendo reiteradamente de los foros de negociación, negando una interlocución efectiva a organizaciones que representan a miles de trabajadores. **¿De qué sirve que acudamos a una reunión donde el acuerdo se ha alcanzado antes de pisar la sala?** Juegan mezquinamente con que nuestro poder de veto no es suficiente para detener sus arreglillos.

No es casual que esta “mala noticia” emerja escasos dos meses tras las elecciones sindicales: Tenían que presentar la parte “bonita” antes de que fuéramos a votar y luego convocarnos para, en un rato, arreglar la parte fea. En sus comunicados, [CCOO](#) y [UGT](#) pasan tan de puntillas que pudiera parecer que la modificación del texto del Preacuerdo fuese totalmente inocua.

**Las elecciones pasaron y las caretas empiezan a caer.**

**¡SIGUE CON CGT EN LA BRECHA!**

